



Институт за онкологију и радиологију Србије

Пастерова 14, Београд, Србија

+381 11 2067 100

iors@ncrc.ac.rs www.ncrc.ac.rs

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ИНСТИТУТ ЗА ОНКОЛОГИЈУ И РАДИОЛОГИЈУ СРБИЈЕ

Бр. 1850-21


18 MAY 2018

БЕОГРАД, Пастерова 14

ПРОЦЕДУРА СА ОБРАСЦЕМ ЗА ОЦЕЊИВАЊЕ РАДА ДИРЕКТОРА ОД СТРАНЕ УПРАВНОГ ОДБОРА

Ознака процедуре	П.УПР.05
Верзија	02
Датум усвајања	08.03.2018.
Аутори процедуре	Бранка Кривић дипл.правник Др сц. мед. Светлана Ристић
Носилац процедуре	Дипл.правник Бранка Кривић
Процедуру одобрио	Проф. др Радан Џодић



 <p>ИНСТИТУТ ЗА ОНКОЛОГИЈУ И РАДИОЛОГИЈУ СРБИЈЕ</p>	Назив процедуре: Процедура са обрасцем за оцењивање рада директора од стране Управног одбора		Ознака: П.УПР.05
	Датум: 08.03.2018.	Верзија: 02	Страна: 2 од 4

1. ДЕФИНИЦИЈЕ И СКРАЋЕНИЦЕ

Директор је орган здравствене установе.

Директор организује рад и руководи процесом рада, представља и заступа Институт за онкологију и радиологију Србије и одговоран је за законитост рада Института.

Директора именује и разрешава оснивач (Влада) на основу јавног конкурса који расписује Управни одбор Института.

Дужност директора Института за онкологију и радиологију Србије престаје истеком мандата и разрешењем.

По истеку мандата директор наставља да обавља послове у складу са законом и статутом до дана именовања нових, односно привремених органа.

ИОРС - Институт за онкологију и радиологију Србије

РФЗО - Републички фонд за здравствено осигурање;

ГЗЈЗ - Градски завод за јавно здравље


2. ПРЕДМЕТ

Овом процедуром уређује се активности, носиоци активности, документација и критеријуми за оцену рада директора ИОРС-а.

2. ПОДРУЧЈЕ ПРИМЕ

Ова процедура утврђује поступак оцењивања рада директора у односу на надлежности директора које су утврђене Законом и Статутом ИОРС-а и то:

- предлаже програм рада ИОРС-а и предузимање мера за његово спровођење;
- извршава одлуке Управног и Надзорног одбора ИОРС-а;
- подноси Управном одбору писани тромесечни, односно шестомесечни извештај о пословању ИОРС-а;
- доноси акт о организацији и систематизацији послова у ИОРС-у;
- именује чланове Стручног савета на предлог организационих јединица;
- именује чланове Етичког одбора на предлог Стручног савета;
- именује чланове Комисије за унапређење квалитета рада на предлог стручног савета;

 <p>ИНСТИТУТ ЗА ОНКОЛОГИЈУ И РАДИОЛОГИЈУ СРБИЈЕ</p>	Назив процедуре: Процедура са обрасцем за оцењивање рада директора од стране Управног одбора		Ознака: П.УПР.05
	Датум: 08.03.2018.	Верзија: 02	Страна: 3 од 4

- именује чланове Научног већа;
- наредбодавац је за извршење финансијског плана и програма рада ИОРС-а;
- обезбеђује начин остваривања минимума процеса рада у Институту у случају штрајка, у складу са законом;
- одлучује о свим правима и обавезама запослених из радног односа у складу са законом;
- одговоран је за благовремено и квалитетно пружање здравствене заштите и спровођење унутрашње провере квалитета стручног рада;
- одговоран је за извршавање судских одлука и налога инспекцијских и других законом овлашћених органа;
- присуствује седницама Управног одбора ИОРС-а, без права одлучивања.

3. ОДГОВОРНОСТИ


Оцену рада директора врши оснивач.

4. ОПИС АКТИВНОСТИ

Једном годишње управни одбор врши оцену рада директора, а по потреби и раније на захтев оснивача на крају текуће године, у складу са критеријумима који су утврђени у обрасцу за оцењивање резултата рада.

Оснивач здравствене установе разрешиће директора пре истека мандата:

- ако обавља функцију супротно одредбама закона;
- ако нестручним, неправилним и несавесним радом проузрокује већу штету ИОРС-у или тако занемарује или несавесно извршава своје обавезе да су настале или могу настати веће сметње у ИОРС-а;
- ако му надлежна комора изрекне једну од дисциплинских мера прописаних законом;
- ако је налазом здравствене инспекције установљена повреда прописа и општих аката ИОРС-а или неправилност рада директора;
- ако постоји сукоб јавног и приватног интереса у складу са одредбама закона о здравственој заштити;
- ако је против њега покренут кривични поступак за дело које га чини недостојним за обављање те функције, односно ако је правноснажном судском одлуком осуђен за кривично дело које га чини недостојним за обављање функције директора здравствене установе;
- ако ненаменски употребљава, односно ако дозволи ненаменско коришћење средстава организације здравственог осигурања, односно ако користи средства у супротности са уговором
- закљученим са организацијом здравственог осигурања;

 ИНСТИТУТ ЗА ОНКОЛОГИЈУ И РАДИОЛОГИЈУ СРБИЈЕ	Назив процедуре: Процедура са обрасцем за оцењивање рада директора од стране Управног одбора		Ознака: П.УПР.05
	Датум: 08.03.2018.	Верзија: 02	Страна: 4 од 4

- ако ИОРС стиче средства супротно одредбама Закона о здравственој заштити и Здравственом осигурању;
- ако наплаћује здравствене услуге супротно одредбама Закона о здравственом осигурању.

5. ЗАКОНСКА РЕГУЛАТИВА

- Закон о здравственој заштити (Сл. гласник РС бр. [107/05](#), [72/09](#) - др. закон, [88/10](#), [99/10](#), [57/11](#), [119/12](#), [45/13](#) - др. закон, [93/14](#), [96/15](#), [106/15](#), [105/17](#) - др. закон, [113/17](#) - др. закон)
- Здравственом осигурању (Сл. гласник РС бр. [107/05](#), [109/05](#) - исправка, [57/11](#), [110/12](#) - УС, [119/12](#), [99/14](#), [123/14](#), [126/14](#) - УС, [106/15](#), [10/16](#) - др. закон);

Циљеви као критеријуми за оцењивање рада директора од стране Управног одбора		Да	Не	У току
Спец. циљ	Општи циљ: Ефикасност у стратегијском планирању			
1.1	Предложен и усвојен Стратешки план			
1.2	Предложен и усвојен Оперативни план			
Спец. циљ	Општи циљ: Ефикасност у финансијском планирању			
2.1	Предложен и усвојен Финансијски плана			
2.2	Предложен и усвојен извештај о Финансијском пословању			
Спец. циљ	Општи циљ: Ефикасност у планирању рада			
3.1	Предложен и донесен Плана рада ИОРСа			
3.2	Предложен и усвојен извештај о извршењу Плана рада			
3.3	Добијање повољног мишљења о Плану рада и извршењу Плана рада од стране Градског завода за јавно здравље			
Спец. циљ	Општи циљ: Успешна сарадња Директора и Управног одбора			
4.1	Одлуке Управног одбора и Надзорног одбора извршавају се у потпуности			
4.2	Подноси се тромесечни, шестомесечни, деветомесечни и годишњи извештај Управном одбору о пословању ИОРСа			
4.3	Редовно присуство седницама и учествовање у раду Управног одбора			
4.4	Доноси се одлука о одобравању специјализација и ужих специјализација, у складу са планом стручног усавршавања			
4.5	Извршавају се судске одлуке, акти и налози инспекцијских или других законом овлашћених органа			
ОПИСНА ОЦЕНА ДИРЕКТОРА:				
ПОСЕБНЕ НАПОМЕНЕ				
На основу горе наведених критеријума, рад директора оцењује се као: успешан, делимично успешан, неуспешан.				

