



Институт за онкологију и радиологију Србије

Пастерова 14, Београд, Србија

+381 11 2067 100

iors@ncrc.ac.rs www.ncrc.ac.rs

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ИНСТИТУТ ЗА ОНКОЛОГИЈУ И РАДИОЛОГИЈУ СРБИЈЕ

Бр. 296-01


23 JAN 2018

БЕОГРАД, Пастерова 14

ПРОЦЕДУРА ОБУКА НОВОЗАПОСЛЕНОГ

Ознака процедуре	П.ХУР.02
Верзија	02
Датум усвајања	29.12.2017.
Аутори процедуре	Бранка Кривић, дипл. правник Мирјана Кордеј, струк.инф.
Носилац процедуре	МСц Марија Андријић, дипл.психолог
Процедуру одобрио	Проф. др Радан Џодић



 <p>ИНСТИТУТ ЗА ОНКОЛОГИЈУ И РАДИОЛОГИЈУ СРБИЈЕ</p>	Назив процедуре: Обука новозапосленог		Ознака: П.ХУР.02
	Датум: 29.12.2017.	Верзија: 02	Страна: 2 од 3

1. ДЕФИНИЦИЈЕ И СКРАЋЕНИЦЕ

ИОРС= Институт за онкологију и радиологију Србије

2. ПРЕДМЕТ

Ова процедура регулише активности, носиоце активности, одговорности и документацију приликом обуке запосленог који први пут заснива радни однос у ИОРС-у или се премешта на друге послове.

3. ПОДРУЧЈЕ ПРИМЕНЕ

Ова процедура се примењује у свим организационим јединицама у ИОРС-у.

4. ОДГОВОРНОСТИ

Руководиоци организационих јединица (клиника/служба/одељење/одсек) су одговорани за одређивање запосленог-ментора за спровођење обуке.

Запослени- ментор је одговоран за израду програма, извештаја и спровођење обуке.


5. ОПИС ПРОЦЕДУРЕ

5.1. За запосленог који први пут заснива радни однос у Институту или се премешта на друге послове организује се обука. Обука траје до тридесет дана и спроводи се у организационој јединици у којој запослени по уговору о раду треба да обавља послове.

5.2. Обука се спроводи по Програму који се састоји од општег и посебног дела. Образци Програма увођења у посао су саставни део процедуре и попуњава их ментор запосленог.

5.2.1. Општи програм обуке организује се само за запосленог који први пут заснива радни однос. У општем делу обуке, запослени се упознаје са руководиоцима, другим запосленим у организационој јединици, организацијом рада и процесом рада на пословима које обавља, мерама безбедности и здравља на раду, са Пословним кодексом, Кућним редом Института, стандардима Института (протоколи/процедуре), вођењем документације. Општи програм обуке траје најдуже пет радних дана (Образац 1.)

5.2.2. Обука по посебном програму се организује за запосленог у зависности од квалификације запосленог, описа и специфичности послова које запослени обавља. Обука траје најдуже двадесет радних дана. Дужина обуке зависи од сложености послова, индивидуалних способности запосленог и процене ментора и непосредног

 <p>ИНСТИТУТ ЗА ОНКОЛОГИЈУ И РАДИОЛОГИЈУ СРБИЈЕ</p>	Назив процедуре: Обука новозапосленог		Ознака: П.ХУР.02
	Датум: 29.12.2017.	Верзија: 02	Страна: 3 од 3

руководиоца. Обуку у својству ментора спроводи непосредни руководилац или запослени са најмање пет година радног искуства, истог или вишег образовања од запосленог који се обучава. Током трајања обуке, запослени ради искључиво под надзором ментора. Ментор је дужан да сачини Програм обуке (Образац 2.) који садржи списак послова за које се запослени обучава. Ментор је дужан да Програм обуке достави запосленом. Након спроведене обуке ментор сачињава писани извештај у коме оцењује запосленог на следећи начин:

1. Обучен за рад
2. Није обучен за рад, са образложењем разлога

Уколико ментор оцени да је неопходно продужити период обуке, сачињава нови програм обуке која траје најдуже још један месец, али не дуже од тог периода. Након завршене обуке ментор сачињава писани извештај (Образац 1. и Образац 2.) у коме оцењује запосленог. Извештај се заводи у деловодни протокол и доставља: а) руководиоцу организационе јединице који га чува у персоналном досијеу запосленог и б) председнику Комисије за праћење пробног рада запосленог.

6. ДОКАЗИ:

Доказе које треба приложити по овој процедури садржани су у табели:

1. персонални досије запосленог
2. деловодни протокол

РЕФЕРЕНЦЕ:

- 1) Закон о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14).
- 2) Посебан колективни уговор за здравствене установе чији је оснивач Република Србија („Службени гласник РС“, бр. 36/10, 42/10-др. пропис, 46/13, 74/13, 97/13 и 37/14).
- 3) Закон о здравственој заштити („Службени гласник РС“, бр. 107/05, 72/09-др закон, 88/10, 99/10, 57/11, 119/12, 45/13 и 93/14).