ОПЕРАТИВНИ ПЛАН
ИНСТИТУТА ЗА ОНКОЛОГИЈУ И РАДИОЛОГИЈУ СРБИЈЕ
ЗА 2015. ГОДИНУ

Београд, април 2015. године

Стратешки циљ 6: Унапређење задовољства запослених

Р.бр	Предмет унапређења	Мере и активности	Временски рок	Одговорна особа	Извори финансирања	Очекивани резултат
0	1	2	3	4	5	6
1	Превенција и лечење осећаја емоционалне исцрпљености запослених након посла («burn out» синдром, синдром изгарања)	Организовање истраживања о синдрому изграрања код запослених ИОРС, израда и примена програма за превенцију и лечење	2015	Начелник Одељења за образовање и рехабилитацију	-	Смањење емоционалне исцрпљености запослених
2	Унапређење комуникације међу запосленима	Организовање радионица за унапређење комуникације у организационим јединицама	2016	Начелник Одељења за образовање и рехабилитацију	-	Боља комуникација међу запосленима
3	Омогућавање бољих услова рада	Уннапређење капацитета ИОРС (табела 2)	2020	Директор ИОРС	Министарство здравља РФЗО Сопствена средства	Веће задовољство запослених
4	Укључивање већег броја запослених у клиничке студије и истраживачке пројекте	Унапређење ПР-а ИОРС-а и сарадње са међународним организацијама и институцијама	2020	Директор ИОРС, Помоћник дир. за образовну делатност, НИС	-	Веће задовољство запослених

ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА

Проф. др Радисав Шћепановић