



Институт за онкологију и радиологију Србије

Пастерова 14, Београд, Србија

+381 11 2067 100

iors@ncrc.ac.rs www.ncrc.ac.rs

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ИНСТИТУТ ЗА ОНКОЛОГИЈУ И РАДИОЛОГИЈУ СРБИЈЕ

Бр. 26-7

21 SEP 2015 20 107


БЕОГРАД, Пастерова 14

ПРОЦЕДУРА

НЕОМЕТАН РАД ИНСТИТУТА У СЛУЧАЈУ ГУБИТКА ЛИЦЕНЦЕ НЕКОГ СТРУЧНОГ ЛИЦА

Ознака процедуре	П.ХУР.07
Верзија	01
Датум усвајања	21.09.2015.
Аутори процедуре	Бранка Кривић, дипл.правник Мирјана Кордеј, струк.инф. Милош Кукуљ, дипл.правник
Носилац процедуре	МСц Марија Андријић, дипл.психолог
Процедуру одобрио	Проф. др Радан Цодић



 <p>ИНСТИТУТ ЗА ОНКОЛОГИЈУ И РАДИОЛОГИЈУ СРБИЈЕ</p>	Назив процедуре: Неометан рад ИОРСа у случају губитка лиценце неког стручног лица		Ознака: П.ХУР.07
	Датум: 21.09.2015.	Верзија: 01	Страна: 2 од 3

1. ДЕФИНИЦИЈЕ И СКРАЋЕНИЦЕ

ИОРС - Институт за онкологију и радиологију Србије

2. ПРЕДМЕТ

Ова процедура регулише активности, носиоце активности, одговорности и документацију у случају (привременог или трајног) одузимања лиценце здравственим радницима.

3. ПОДРУЧЈЕ ПРИМЕНЕ

Подручје примене: све клинике, службе, одељења, одсеци ИОРС-а, где се обавља здравствена делатност.

4. ОДГОВОРНОСТИ

- За поступак: руководиоци организационих јединица, директори клиника, служби, начелници одељења, шефови одсека;
- За разлоге који су изазвали поступак: здравствени радници којима је одузета лиценца.

5. ОПИС ПРОЦЕДУРЕ


Здравствени радник може самостално пружати здравствену заштиту, ако је обавио приправнички стаж и положио стручни испит, уписан у именик Коморе и ако је добио односно обновио одобрење за самосталан рад.

Издавање, обнављање и одузимање одобрења за самосталан рад (лиценце) здравственом раднику са положеним стручним испитом врши надлежна Комора здравствених радника.

У случају привременог одузимања лиценце, здравствени радник не може обављати самосталан рад у ИОРС-у.

До добијања, односно обнављања лиценце, здравствени радник пружа здравствену заштиту под надзором здравственог радника који поседује лиценцу, а кога одреди директор ИОРС-а посебним решењем.

У случају трајног одузимања лиценце здравствени радник може обављати само одређене послове здравствене делатности под надзором здравственог радника који поседује лиценцу, а кога одреди директор ИОРС-а посебним решењем.

 <p>ИНСТИТУТ ЗА ОНКОЛОГИЈУ И РАДИОЛОГИЈУ СРБИЈЕ</p>	Назив процедуре: Неометан рад ИОРСа у случају губитка лиценце неког стручног лица		Ознака: П.ХУР.07
	Датум: 21.09.2015.	Верзија: 01	Страна: 3 од 3

У случају привременог, односно трајног одузимања лиценце здравственом раднику, посебним актом директора утврђују се послови које они могу обављати.

Плата запослених здравствених радника којима је лиценца привремено или трајно одузета утврдиће се у складу са законом и Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама.

У случају премештаја здравствених радника на друге послове под надзором због привременог или трајног одузимања лиценце и у случају престанка радног односа здравственог радника коме је трајно одузета лиценца, приступиће се премештању других здравствених радника.

Ако у ИОРС-у нема таквих здравствених радника, упутиће се захтев за прибављање сагласности за заснивање радног односа са новим лицем у складу са Уредбом о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава.

У случају ургентне потребе, ради спречавања прекида рада, до добијања сагласности, директор ће извршити пријем здравственог радника на одређено време, или ће за рад на други начин ангажовати здравственог радника у складу са Законом и Кадровским планом.

6. ДОКАЗИ:

- Лиценца
- Одлука директора

7. РЕФЕРЕНЦЕ:

- 1) Посебан колективни уговор за здравствене установе чији је оснивач Република Србија („Службени гласник РС“, бр. 36/10,42/10-др. пропис, 46/13, 74/13, 97/13 и 37/14).
- 2) Закон о здравственој заштити („Службени гласник РС“, бр. 107/05,72/09-др закон,88/10, 99/10, 57/11, 119/12, 45/13 и 93/14).
- 3) Правилник о организацији и систематизацији послова
- 4) Уредба о поступку за прибављање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код користика јавних средстава,
- 5) Кадровски план