

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ИНСТИТУТ ЗА ОКОЛОШЉУ И РАДИЈОЛОГИЈУ СРБИЈА
Бр. 3023-01
01 AUG 2014 20 год.
БЕОГРАД, Настарога 14

Ради унапређења професионалног и стручног обављања послова и радних задатака, пословног и професионалног понашања, као и радне дисциплине, на предлог Министарства здравља, донесен је Пословни кодекс број 284-01, дана 01.02.2008.године, који Вам у прилогу достављам.

Приликом обављања послова дужни сте, да се придржавате правила пословног понашања, а не поступање по правилима пословног понашања, представљаће повреду радне обавезе.

С поштовањем,



В. Д. ДИРЕКТОР ИНСТИТУТА

Проф. др Радан Џодић

Досоставити:

- запосленом
- архиви

На основу члана 22. Статута Института за онкологију и радиологију Србије а ради унапређивања професионалног и стручног обављања послова и радних задатака, пословног и професионалног понашања, као и радне дисциплине, директор доноси

ПОСЛОВНИ КОДЕКС

I. Сврха пословног кодекса

Члан 1.

Овим пословним кодексом (у даљем тексту: Кодекс) утврђују се општа правила пословног понашања у Институту за онкологију и радиологију Србије (у даљем тексту: Институт) која представљају опште прихваћену обавезу свих запослених и која имају за циљ да укажу запосленима на норме пословног понашања, етичке норме, као и пословни бонтон, којих су дужни да се придржавају приликом обављања послова у Институту.

II. Норме пословног понашања

Члан 2.

Запослени је дужан да се савесно и одговорно односи према раду, да све послове за које је задужен извршава у складу са законом и правилима струке.

Члан 3.

Запослени је дужан да чува достојанство и углед Института, као и да исказује највећи степен лојалности према Институту .

Члан 4.

У обављању послова запослени је дужан да интерес Института стави изнад појединачног личног интереса.

Члан 5.

Запослени не сме да учествује у активностима које би штетиле угледу Института.

Члан 6.

Недопустиво је да запослени критички оцењује рад Института и претпостављених у било којој прилици , осим на службеним састанцима који се организују у Институту .